

ACTA MESA DE TRABAJO
RETENCIÓN Y ATRACCIÓN DE PROFESIONALES JÓVENES

PROYECTO: “Lineamientos de una Estrategia de Bioeconomía para la Región de Tarapacá” (BIP 40069525).

Facilitador: Elba Vivanco

Metodología: World Café

En el marco de la mesa de trabajo, los participantes analizaron el potencial de la bioeconomía como herramienta estratégica para fortalecer la retención y atracción de profesionales jóvenes en la Región de Tarapacá, identificando beneficios asociados al desarrollo de capital humano, la diversificación productiva, la innovación y la mejora de las condiciones de vida y laborales en el territorio.

Beneficios deseables/posibles de la bioeconomía a la Región.

En relación con los beneficios, se alcanzó consenso en que la implementación de la bioeconomía permitiría generar nuevas oportunidades laborales y profesionales en sectores distintos a la minería, ampliando el campo ocupacional en áreas como agricultura, biotecnología, turismo, energías renovables, servicios y emprendimientos de base tecnológica. Esto contribuiría a diversificar la economía regional y a fortalecer sectores productivos emergentes con identidad territorial.

Asimismo, se destacó que la bioeconomía puede transformarse en un mecanismo efectivo para retener talento joven y evitar la migración de profesionales hacia otras regiones, mediante la generación de empleos de calidad, mayor estabilidad contractual, mejores ambientes laborales y oportunidades reales de desarrollo profesional. Los participantes también señalaron la importancia de fortalecer la empleabilidad local a través de programas de primer empleo, bolsas laborales territoriales y sistemas de acceso meritocrático a oportunidades laborales.

Financia:



Ejecuta:



Otro beneficio ampliamente mencionado corresponde al fortalecimiento del capital humano regional, mediante capacitación continua, diplomados, posgrados y rutas formativas especializadas en bioeconomía. En este contexto, se relevó la necesidad de contar con instituciones de educación superior alineadas con las necesidades estratégicas del territorio, así como con programas de formación técnico-profesional y enfoques STEM que permitan desarrollar capacidades en ciencia, tecnología, innovación y sostenibilidad.

También se destacó que la bioeconomía podría contribuir al desarrollo de nuevas industrias y emprendimientos con pertenencia territorial, impulsando la creación de pymes, proyectos innovadores y mercados regionales asociados a productos y servicios bioeconómicos. En esta línea, se valoró el potencial de Tarapacá para posicionarse como una región pionera en innovación y desarrollo sostenible, especialmente en ámbitos como el hidrógeno verde, la agricultura del desierto y las tecnologías aplicadas a recursos naturales. Además, se identificaron beneficios asociados a una mejora en la calidad de vida de los profesionales jóvenes, considerando aspectos como acceso a vivienda, conciliación laboral y familiar, seguridad laboral y fortalecimiento de oportunidades en zonas rurales. Se destacó también la importancia de fortalecer la identidad territorial y generar sentido de pertenencia entre quienes se desarrollan profesionalmente en la región.

Estímulos necesarios para desarrollar la bioeconomía en Tarapacá.

En cuanto a las estrategias para estimular y aprovechar el desarrollo de la bioeconomía, se identificó como prioritario fortalecer la formación temprana y la orientación vocacional, incorporando contenidos vinculados a bioeconomía, sustentabilidad, innovación y tecnología desde la educación escolar. Asimismo, se propuso ampliar la oferta regional de cursos, diplomados, magísteres y programas de especialización, junto con generar becas y apoyos para estudiantes, investigadores y jóvenes profesionales vinculados a sectores estratégicos.

Otro eje central corresponde a la articulación entre el sistema educativo, las empresas y el sector público, promoviendo alianzas que permitan conectar la formación académica con las necesidades reales del territorio. En este sentido, se planteó avanzar en programas de formación dual, incubadoras de proyectos, pasantías, prácticas profesionales y espacios de colaboración entre academia e industria. En el ámbito laboral, se destacó la necesidad de mejorar las

Financia:



Ejecuta:



condiciones de contratación y permanencia de jóvenes profesionales, promoviendo contratos más estables, sueldos competitivos, acceso a vivienda y beneficios asociados a salud, capacitación y calidad de vida. También se propuso disminuir las barreras de acceso al empleo para recién egresados y fortalecer mecanismos de inserción laboral temprana. Asimismo, se identificó como fundamental fomentar el emprendimiento y la innovación mediante financiamiento público y privado, incubadoras de negocios, apoyo a pymes y fortalecimiento de cadenas de valor regionales. Todo ello acompañado de infraestructura habilitante, como centros tecnológicos, laboratorios, espacios de innovación y mejores condiciones territoriales para el desarrollo de proyectos. Finalmente, se destacó la necesidad de construir una estrategia regional de bioeconomía que permita ordenar prioridades, identificar brechas y proyectar a Tarapacá como un territorio atractivo para vivir, estudiar, investigar y emprender. En este contexto, se consideró relevante fortalecer el posicionamiento regional, visibilizar las oportunidades existentes y generar información que permita evaluar la permanencia y movilidad del capital humano en la región.

En síntesis, la mesa concluye que la bioeconomía representa una oportunidad estratégica para atraer y retener profesionales jóvenes en Tarapacá, promoviendo un desarrollo regional más innovador, diversificado y sostenible, sustentado en la formación de capital humano, la articulación institucional y la generación de oportunidades laborales y de emprendimiento con pertinencia territorial.

Financia:



Ejecuta:

